**ПЛАН  МЕРОПРИЯТИЙ**

**ПОПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**В МБУ ДК «РИТМ»**

**на 2016-2017 год**

**Цель:**

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБУ ДК «РИТМ» МО «Паратунское сельское поселение».

**Задачи:**

* Систематизация условий, способствующих коррупции в МБУ ДК «РИТМ»
* Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
* Совершенствование методов в воспитании детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
* Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
* Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а так же на их свободное освещение в средствах массовой информации .

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственный, исполнитель** | **Срок исполнения** |
| **1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции** | | | |
| *1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы*  *нормативно-правовых актов* | | | |
| 1.1.1. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | директор | постоянно |
| 1.1.2. | Экспертиза действующих нормативно-правовых актов МБУ ДК «РИТМ», подлежащих проверке на коррумпированность | Комиссия по противодействию коррупции МО «Паратунское сельское поселение» | май 2016г. |
| 1.1.3. | Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и  распорядительных документов МБУ ДК «РИТМ» | Наблюдательный совет МО «Паратунское сельское поселение» | постоянно |
| 1.1.4. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов:  *- о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений;*  *- о создании рабочей группы для разработки Положения о кодексе этики и служебного поведения работников учреждения;*  *- о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.*  Разработка и утверждение положения по противодействию коррупции  Создание пакета документов: Коррупции - НЕТ! | Директор,  Заместитель директора | по мере необходимости |
| *1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБУ ДК «РИТМ»* | | | |
| 1.2.1. | Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в МБУ ДК «РИТМ» на 2016-17 гг.) | Председатель наблюдательного совета | 23.02.2016 г |
| 1.2.1. | Проведение оценки должностных обязанностей культурных работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | директор | май 2016г. |
| 1.2.2. | Усиление персональной ответственности культурных работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | Заместитель директора | постоянно |
| 1.2.3. | Предоставление заведующих сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | директор | апрель  2016г. |
| 1.2.4. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:  - совещаниях;  - общих собраниях Трудового коллектива;  - собраниях и конференциях для родителей.  Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры | директор | в течение года  по мере необходимости |
| 1.2.5. | Привлечение к дисциплинарной ответственности культурных работников,  не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства | директор | по факту выявления |
| **2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции** | | | |
| 2*.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции* | | | |
| 2.1.1. | Информационное взаимодействие руководителя МБУ ДК «РИТМ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции | директор | постоянно |
| *2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ ДК «РИТМ»*  *по размещению государственных заказов* | | | |
| 2.2.1. | Обеспечение систематического контроля выполнения условий муниципальных заданий и государственных контрактов | Наблюдательный совет | постоянно |
| 2.2.2. | Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с  муниципальным заданием и  государственными контрактами | Наблюдательный совет | постоянно |
| *2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов МБУ ДК «РИТМ»* | | | |
| 2.3.1. | Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ, актов списания в МБУ ДК «РИТМ» | Комиссия по противодействию коррупции МО «Паратунское сельское поселение» | постоянно |
| 2.3.2. | Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием и расходованием денежных средств МБУ ДК «РИТМ» имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБУ ДК «РИТМ» в том числе:  - законности формирования и расходования внебюджетных средств  - Прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. | директор,  наблюдательный совет,  Комиссия по противодействию коррупции | постоянно |
| *2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации*  *о культурно-досуговой деятельности МБУ ДК «РИТМ»* | | | |
| 2.4.1. | Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией МО «Паратунское сельское поселение». | Комиссия по противодействию коррупции МО «Паратунское сельское поселение» | постоянно |
| 2.4.2. | Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании наблюдательного совета | директор  Комиссия по распределению стимулирующих выплат | постоянно |
| 2.4.3. | Создание единой системы оценки качества предоставления досуга населению с использованием процедур:  - аттестация специалистов культуры и руководящих кадров;  - независимая экспертиза оценки предоставления досуга населению;  - мониторинговые исследования в сфере культуры;  - статистические наблюдения;  - самоанализ деятельности МБУ ДК «РИТМ»  - экспертиза инноваций, проектов, инновационного опыта специалистов культуры;  - создание системы информирования о качестве предоставления досуга населению в МБУ ДК «РИТМ» | директор,  Комиссия по противодействию коррупции | постоянно |
| 2.4.4. | Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению | директор | декабрь  2016г. |
| 2.4.5. | Проведение месячника гражданской и правовой сознательности «Мой выбор» (в т.ч. тематических конкурсов среди детей, подростков и молодежи, чтение художественной литературы о долге, совести, совестливости: В Осеева « Синие листья», Л.Н. Толстой « Старый дед и внучек», сказка « Лиса и козел», решение игровых проблемных ситуаций: «Можно и нельзя», «Упорство и упрямство», « Как прожить без ссор?», бесед: «Правила поведения в учреждениях культуры, библиотеках», «Что такое хорошо? Что такое плохо?» и др.) | директор,  заведующие | декабрь  2016г. |
| 2.4.6. | Изготовление памяток («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.) | Заместитель директора, | постоянно |
| 2.4.7. | Проведение выставки рисунков «Я и мои права» | Руководители кружков | постоянно |
| 2.4.8. | Усиление контроля за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) участников клубных формирований в МБУ ДК «РИТМ» | директор | постоянно |
| 2.4.9. | Организация систематического контроля, за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУ ДК «РИТМ» при организации работы по вопросам охраны труда | Комиссия по противодействию коррупции | постоянно |
| *2.5. Совершенствование деятельности сотрудников МБУ ДК «РИТМ»* | | | |
| 2.5.1. | Обеспечение наличия в МБУ ДК «РИТМ» Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУ ДК «РИТМ» | директор,  Комиссия по противодействию коррупции | постоянно |
| 2.5.2. | Разработка приказа о порядке обработки поступающих в МБУ ДК «РИТМ» сообщений о коррупционных проявлениях | Заместитель директора | по мере необходимости |
| 2.5.3. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБУ ДК «РИТМ» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки | директор,  Комиссия по противодействию коррупции | постоянно |
| 2.5.4. | Организация проверок деятельности сотрудников МБУ ДК «РИТМ» на основании обращений граждан о фактах коррупционных проявлений. | директор | по мере необходимости |
| 2.5.5. | Анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, создающих условия для коррупции и коррупционных правонарушений | Заместитель директора | по мере необходимости |
| 2.5.6. | Обеспечение соблюдения сотрудниками МБУ ДК «РИТМ» правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушения. | директор | постоянно |
| 2.5.7. | Информирование сотрудников МБУ ДК «РИТМ» об изменениях в действующем законодательстве в сфере культуры | директор | постоянно |

Составил

Директор МБУ ДК «РИТМ» Мацедонская Е.Ю.